

Приложение № 1 к
приказу № 316-а от 17.05.2024 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Заведующий научно-исследовательской лабораторией
Подразделение, доля ставки:	0,25 ставки Лаборатория лесоведения отдела природных экосистем
Область исследований/ Отрасль	Биологические науки. Декоративное садоводство и ландшафтная архитектура
Обобщенные трудовые функции:	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	- Заведующий научно-исследовательской лаборатории: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	- Заведующий научно-исследовательской лаборатории: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.

<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	- Заведующий научно-исследовательской лаборатории: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: Прогнозирование изменений в системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	- Заведующий научно-исследовательской лаборатории: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: Широкое общественное представление возможных изменений в системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в системе и обществе в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Доктор биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	16 758,00 руб. в месяц

Приложение № 2 к
Приказу № 316-а от 17.05.2024 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория геномики растений и биоинформатики
Область исследований/ Отрасль	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.

<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; доктор наук. Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	55 345,00 руб. в месяц

Приложение № 3 к
Приказу № 316-а от 17.05.2024 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория южных плодовых и орехоплодных культур отдела плодовых культур
Область исследований/ Отрасль	Сельскохозяйственные науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать коллектив о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	46 148,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория морфогенеза и депонирования растений in vitro отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/ Сфера:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать коллектив о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	46 148,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория ароматических и лекарственных растений отдела технических культур и биологически активных веществ
Область исследований/ Сфера:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать коллектив о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	46 148,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория флоры и растительности отдела природных экосистем
Область исследований/ Сфера:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать коллектив о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	46 148,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,25 ставки Курчатовский геномный центр - НБС-ННЦ
Область исследований/ Отрасль	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать коллектив о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	11 537,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Сектор стандартизации отдела информации, стандартизации и патентно-лицензионной работы
Область исследований/ Отрасль	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать коллектив о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	46 148,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория природных экосистем. Государственный природный заповедник "Мыс Мартьян" отдела природных экосистем
Область исследований/ Отдел:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать коллектив о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	46 148,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория энтомологии и фитопатологии отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры
Область исследований/ Отрасль	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать коллектив о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	46 148,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Лаборатория энтомологии и фитопатологии отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры
Область исследований/ Отрасль науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать коллектив о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	23 074,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория южных плодовых и орехоплодных культур отдела плодовых культур
Область исследований/ Сфера:	Сельскохозяйственные науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации и монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	37 199,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория энтомологии и фитопатологии отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры
Область исследований/ Сфера:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации и монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	37 199,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория предгорного садоводства отделения «Крымская помологическая станция»
Область исследований/ Сфера:	Сельскохозяйственные науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации и монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	40 670,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория природных экосистем. Государственный природный заповедник "Мыс Мартьян" отдела природных экосистем
Область исследований/ Сфера:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации и монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	40 670,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,25 ставки Лаборатория природных флоры и растительности отдела природных экосистем
Область исследований/ Сфера:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации и монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	10 167,50 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,25 ставки Курчатовский геномный центр - НБС-ННЦ
Область исследований/ Отрасль	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации и монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	9 299,75 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,15 ставки Курчатовский геномный центр - НБС-ННЦ
Область исследований/ Сфера:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации и монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	5 289,00 руб. в месяц

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1 ставка Лаборатория степного садоводства отдела плодовых культур
Область исследований/ Сфера:	Сельскохозяйственные науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации и монографии
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	37 199,00 руб. в месяц