Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела	Возможные варианты
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Заведующий научно-исследовательской лабораторией
Подразделение, доля ставки:	
подразделение, доля ставки.	
	0,25 ставки
	Лаборатория лесоведения отдела природных экосистем
Область исследований/	Биологические науки.
Рауча	Декоративное садоводство и ландшафтная архитектура
Обобщенные трудовые	Заведующий научно-исследовательской лаборатории:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным
	научным направлениям.
2. Деятельность:	The state of the s
Аспект деятельности: Проведе	гние исследования
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории:
	Формирование направления исследования, в рамках которого
	могут быть получены новые знания и (или) новые технические
	решения.
Трудовые действия	- Заведующий научно-исследовательской лаборатории:
	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских
	программПроводить научную экспертизу законченных исследований.
	-проводить научную экспертизу законченных исследовании.
Аспект деятельности: Формир	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории:
	Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в
	рамках развития научного направления.
Трудовые действия	- Заведующий научно-исследовательской лаборатории:
	- Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям.
	- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	- Организовывать научную кооперацию между членами научных
	коллективов.
	,
	- Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
	процессе проведения совместных исследовании.

Трудовые функции	зельности и воспроизводство научных кадров Заведующий научно-исследовательской лаборатории:
трудовые функции	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
	перспективных направлений.
Трудовые действия	- Заведующий научно-исследовательской лаборатории:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
Лепокт довточности: Экспоп	исследований. тиза научных (научно-технических) результатов
ченект оехтельности. Экспер Грудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории:
TP) A 9 III III	Прогнозирование изменений в системе при применении
	научных (научно-технических) результатов, полученных в
	рамках перспективных научных направлений.
Грудовые действия	- Заведующий научно-исследовательской лаборатории:
	- Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы).
	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	- проводить экспертизу исследовательских программ.
	ния научных (научно-технических) результатов
Грудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	системе и обществе в результате развития новых или
Γ	перспективных научных направлений.
Грудовые действия	Заведующий научно-исследовательской лаборатории:
	- Информировать общество о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению Формировать через СМИ положительное общественное
	мнение о возможных изменениях в системе и обществе в
	результате использования новых знаний.
2 Tr 25 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	posytta 1411
3. Требование к кандидату:	Базовое образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Доктор биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	публикации
4. Оплата труда, социальны	
(Должностной оклад (руб.):	16 758,00 руб. в месяц
	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i

Приложение № 2 к Приказу № 316-а от 17.05.2024 г.

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела	Возможные варианты
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
	Ведущий научный сотрудник
Должность:	
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки
	Лаборатория геномики растений и биоинформатики
05/	
Область исследований/	Биологические науки.
Отурас ль	Downwai wayawa ii aamayawaa
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным
функции.	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	паучным направлениям.
Аспект деятельности: Проведе	ние исследования
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого
	могут быть получены новые знания и (или) новые технические
	решения.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник:
	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских
	программ.
	-Проводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формир	·
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник:
	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
	коллективами для проведения совместных исследований в
Трудовые действия	рамках развития научного направления.
Трудовые деиствия	Ведущий научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	- Организовывать научную кооперацию между членами научных
	- Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов.
	- Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
I	процессе проведения совместных исследований.

Аспект деятельности:	
	ельности и воспроизводство научных кадров
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
	перспективных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
	тиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник:
	Прогнозирование изменений при применении научных (научно-
	технических) результатов, полученных в рамках перспективных
	научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник:
TPJ Meddie Merre i din	-Оценивать влияние результатов исследований по
	- T
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
Аспект деятельности:	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
	ия научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник:
	-Информировать общество о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
	- Формировать через СМИ положительное общественное
	мнение о возможных изменениях в результате использования
	новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
2. 1 peooduine K Kunouvumy.	Базовое образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук; доктор наук.
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	публикации
4. Оплата труда, социальны	ие гарантии:
(Должностной оклад (руб.):	55 345,00 руб. в месяц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
	Старший научный сотрудник
Должность:	
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория южных плодовых и орехоплодных культур отдела плодовых культур
Область исследований/ Одумирь	Сельскохозяйственные науки.
Обобщенные трудовые	Старший научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведе	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в наукеВыявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям Формировать стратегию проведения исследования Координировать процесс реализации исследовательских
	программПроводить научную экспертизу законченных исследований.
	ование научного коллектива
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в
Трудовые действия	рамках развития научного направления. Старший научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных
	коллективов Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
	процессе проведения совместных исследований.

Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
	перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
Аспект деятельности: Экспец	отиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при
	применении научных (научно-технических) результатов,
	полученных в рамках перспективных научных направлений.
	полу тенных в размах перепективных нау ных направлении.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	- проводить экспертизу исследовательских программ.
	ния научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
-1,7 7	-Информировать коллектив о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
2 77 7	последования по перепективному направлению.
3. Требование к кандидату:	Базовое образование дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации монографии
	туоликации монографии
4. Оплата труда, социальн	ые гарантии:
(Должностной оклад (руб.):	46 148,00 руб. в месяц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	la u
_	Старший научный сотрудник
Должность:	1.0
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория морфогенеза и депонирования растений in vitro отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/ Олуже ль	Биологические науки.
Обобщенные трудовые	Старший научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведе	ние исследования
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских
	программПроводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формир	Ование научного коллектива
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в
	рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям.
	- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	- Организовывать научную кооперацию между членами научны коллективов.
	- Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
	процессе проведения совместных исследований.
Аспект деятельности:	<u>-</u>

Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
	перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
грудовые денетвия	
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
	тиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	
	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при
	применении научных (научно-технических) результатов,
	полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
Аспект деятельности:	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
довеоение оо всеоощего свеоен Трудовые функции	ния научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
Трудовые действия	направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Информировать коллектив о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации монографии
4. Оплата труда, социальны (Должностной оклад (руб.):	
(должностной оклад (рус.):	46 148,00 руб. в месяц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория ароматических и лекарственных растений отдела технических культур и биологически активных веществ
Область исследований/ Обрасть исследований/	Биологические науки.
Обобщенные трудовые	Старший научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведе	ние исследования
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формира	ование научного коллектива
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
Agrana dagrana and agrana	процессе проведения совместных исследований.
Аспект деятельности:	
Игередача опыта научной деяте	льности и воспроизводство научных кадров

Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
	перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
Аспект деятельности: Экспер	тиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	
	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при
	применении научных (научно-технических) результатов,
	полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	
Доведение до всеобщего сведен	ния научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Информировать коллектив о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации монографии
1.0	
4. Оплата труда, социальны (Должностной оклад (руб.):	<i>ые гарантии:</i> 46 148,00 руб. в месяц
(должностной оклад (руб.).	то,оо руо. в месяц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
1	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела	Возможные варианты
паименование раздела формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
4 • F • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Спанцализация.	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	Старший научный сотрудник
Должность:	Старынн нау ньын сотрудник
Должноств. Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки
(f () (Лаборатория флоры и растительности отдела природных
	экосистем
Область исследований/	Биологические науки.
Ожуме ть	
Обобщенные трудовые	Старший научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным
	научным направлениям.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведе	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого
	могут быть получены новые знания и (или) новые технические
Tarranira naŭembra	решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских
	программ.
	-Проводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формир	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
	коллективами для проведения совместных исследований в
Tavranyva važa	рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям.
	- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	- Организовывать научную кооперацию между членами научных
	коллективов.
	- Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
	процессе проведения совместных исследований.

Трудовые функции	C
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
Тоуморые нейстрия	перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
Аспект деятельности: Экспер	тиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	
	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при
	применении научных (научно-технических) результатов,
	полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
4	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	
	ния научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Информировать коллектив о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации монографии
A Оплата труда дописти	Ja zanaumuu:
4. Оплата труда, социальны (Должностной оклад (руб.):	46 148,00 руб. в месяц
(Activition owned (byo.).	то 1 то,00 руб. в меслц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела	Возможные варианты
наимснование раздела формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
i. Chedharasanna.	Старший научный сотрудник
Должность:	
Подразделение, доля ставки:	0,25 ставки
	Курчатовский геномный центр - НБС-ННЦ
Область исследований/	Биологические науки.
Раукан	District in recent may kin.
Обобщенные трудовые	Старший научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным
	научным направлениям.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведе	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого
	могут быть получены новые знания и (или) новые технические
T	решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских программ.
	программПроводить научную экспертизу законченных исследований.
	inposeding make exemptines and remaining and remaining
Аспект деятельности: Формир	 ование научного коллектива
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
	коллективами для проведения совместных исследований в
	рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям.
	- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	- Организовывать научную кооперацию между членами научных
	коллективов.
	- Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
	процессе проведения совместных исследований.

Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
	перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
Аспект деятельности: Экспер	тиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	miss my mow (may me meanin rection) posynomemore
	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при
	применении научных (научно-технических) результатов,
	полученных в рамках перспективных научных направлений.
	nosty termion b passicant repetitektribilibit nay most nampabitemini
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
Аспект деятельности:	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
	ния научных (научно-технических) результатов
дове <i>оение оо всеоощего свеоен</i> Трудовые функции	
трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
-Lidessie Variersin	-Информировать коллектив о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
5. Tpeoodinae K Kanououmy.	Базовое образование дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации монографии
4. Оплата труда, социальны	
(Должностной оклад (руб.):	11 537,00 руб. в месяц

22 июля 2024 г.
г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Возможные варианты
(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
подразделе вариантов для соответствующей должности)
Старший научный сотрудник
1,0 ставки
Сектор стандартизации отдела информации, стандартизации и
патентно-лицензионной работы
Биологические науки.
v
Старший научный сотрудник:
Проведение исследований по новым или перспективным
научным направлениям.
ение исследования
Старший научный сотрудник:
Формирование направления исследования, в рамках которого
могут быть получены новые знания и (или) новые технические
решения.
Старший научный сотрудник:
- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
передовых исследованиях в науке.
-Выявлять перспективные направления исследований.
-Определять методы и средства проведения исследований по
перспективным направлениям.
- Формировать стратегию проведения исследования.
- Координировать процесс реализации исследовательских
программ.
-Проводить научную экспертизу законченных исследований.
рование научного коллектива
Старший научный сотрудник:
-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
коллективами для проведения совместных исследований в
рамках развития научного направления.
Старший научный сотрудник:
-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
проводящие исследования по перспективным научным
направлениям.
- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
коллективов в проведении совместных исследований.
- Организовывать научную кооперацию между членами научных
коллективов.
коллективов Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.

Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
Тъудорија пойотрия	перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений исследований.
	тиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	
	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при
	применении научных (научно-технических) результатов,
	полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	
Доведение до всеобщего сведе	ния научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Информировать коллектив о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
•	Базовое образование дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации монографии
4. Оплата труда, социальн	ые гарантии:
(Должностной оклад (руб.):	46 148,00 руб. в месяц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела	Возможные варианты
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
• •	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	nodpasdene papirantop din cootbetetbytomen dominioeth)
1. Специилизиция.	Старший научный сотрудник
Должность:	Tapaminan man corpy, and
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки
, ,	Лаборатория природных экосистем. Государственный
	природный заповедник "Мыс Мартьян" отдела природных
	экосистем
Область исследований/	Биологические науки.
Ожуме ль	
Обобщенные трудовые	Старший научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным
	научным направлениям.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведе	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого
	могут быть получены новые знания и (или) новые технические
Трудовые действия	решения.
трудовые денетвия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	передовых исследованиях в наукеВыявлять перспективные направления исследований.
	-Выявлять перспективные направления исследованииОпределять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских
	программ.
	-Проводить научную экспертизу законченных исследований.
	 ОВАНИР НАУЧНОГО КОЛЛРКТИВА
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
13	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
	коллективами для проведения совместных исследований в
	рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям.
	- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	- Организовывать научную кооперацию между членами научных
	коллективов.
	- Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
	процессе проведения совместных исследований.
Аспект деятельности:	проделее проведения совысстия псемедования.
	гльности и воспроизводство научных кадров

Трудовые функции	C
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
Тоуморые нейстрия	перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
Аспект деятельности: Экспер	тиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	
	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при
	применении научных (научно-технических) результатов,
	полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
4	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	
	ния научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Информировать коллектив о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации монографии
A Оплата труда дописти	Ja zanaumuu:
4. Оплата труда, социальны (Должностной оклад (руб.):	46 148,00 руб. в месяц
(Activition owned (byo.).	то 1 то,00 руб. в меслц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела	Возможные варианты
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
	Старший научный сотрудник
Должность:	
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки
	Лаборатория энтомологии и фитопатологии отдела дендрологии,
	цветоводства и ландшафтной архитектуры
Область исследований/ Ожужель	Биологические науки.
	Старший научный сотрудник:
Обобщенные трудовые функции:	Проведение исследований по новым или перспективным
функции.	научным направлениям.
2. Деятельность:	нау нивім паправлениям.
Аспект деятельности: Провед	ение исследования
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого
	могут быть получены новые знания и (или) новые технические
	решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских
	программ.
	-Проводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формир	рование научного коллектива
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
	коллективами для проведения совместных исследований в
	рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям.
	- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	тиотный роваты ведущих утеных к утастию их нау шых
	коллективов в проведении совместных исследований.
	коллективов в проведении совместных исследований.
	коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов.
	коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
Аспект деятельности:	коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов.

Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
	перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
Аспект деятельности: Экспер	тиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	
	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при
	применении научных (научно-технических) результатов,
	полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	
Доведение до всеобщего сведен	ния научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Информировать коллектив о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации монографии
1.0	
4. Оплата труда, социальны (Должностной оклад (руб.):	<i>ые гарантии:</i> 46 148,00 руб. в месяц
(должностной оклад (руб.).	то,оо руо. в месяц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
проведения конкурса.	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Спок приема задрок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Срок приема заявок:	
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты
формы оовивлении	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
1. C	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	Старший научный сотрудник
П	Старший научный сотрудник
Должность: Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки
подразделение, доля ставки.	О, 3 ставки Паборатория энтомологии и фитопатологии отдела дендрологии
	цветоводства и ландшафтной архитектуры
Область исследований/	Биодориномена научен
Оомисть несмедовиния Раумаснь	Биологические науки.
Обобщенные трудовые	Старший научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным
47	научным направлениям.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведе	гние исследования
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого
	могут быть получены новые знания и (или) новые технические
	решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских
	программ.
	-Проводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формир	ование научного коллектива
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
	коллективами для проведения совместных исследований в
	рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям.
	- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	- Организовывать научную кооперацию между членами научных
	коллективов.
	- Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
Аспект деятельности:	процессе проведения совместных исследований.
лент оехтельности.	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
	перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
Аспект деятельности: Экспеп	тиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	musu nay mon (nay mo mentu teekan) pesynomamoo
трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при
	применении научных (научно-технических) результатов,
	полученных в рамках перспективных научных направлений.
	полученных в рамках перепективных научных направлении.
	C
Трудовые денетвия	Старший научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	
	ия научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	-Информировать коллектив о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации монографии
4. Оплата труда, социальнь	је гарантии:
(Должностной оклад (руб.):	23 074,00 руб. в месяц
должностной оклад (рус.).	23 074,00 руо. в месяц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Chor Harrene Bagbor.	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Срок приема заявок:	
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки
71 77	Лаборатория южных плодовых и орехоплодных культур отдела плодовых культур
Область исследований/ Ожужель	Сельскохозяйственные науки.
Обобщенные трудовые	Научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведе	тние исследования
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формир	 Ование научного коллектива
Трудовые функции	Научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов.
	- Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
Аспект деятельности:	
Передача опыта научной деяте	гльности и воспроизводство научных кадров

Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
	перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
	тиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Прогнозирование изменений при применении научных (научно-
	технических) результатов, полученных в рамках перспективных
	научных направлений.
	научных направлении.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	
	ния научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Информировать общество о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
	- Формировать через СМИ положительное общественное
	мнение о возможных изменениях в результате использования
	новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
2. I peooduine A Autonounty.	Базовое образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации и монографии
4. Оплата труда, социальна	ые гарантии:
(Должностной оклад (руб.):	37 199,00 руб. в месяц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Canara mayor a nagnaya	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Срок приема заявок:	
Наименование раздела	Возможные варианты
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	T
	Научный сотрудник
Должность:	
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки
	Лаборатория энтомологии и фитопатологии отдела
	дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры
Область исследований/	Биологические науки.
Отураны	·
Обобщенные трудовые	Научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным
	научным направлениям.
2. Деятельность:	<u> </u>
Аспект деятельности: Проведе	
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого
	могут быть получены новые знания и (или) новые технические
	решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения с
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских
	программ.
	-Проводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формир	ование научного коллектива
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
	коллективами для проведения совместных исследований в
	рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям.
	- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	- Организовывать научную кооперацию между членами научны
	коллективов.
	- Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
Аспект деятельности:	процессе проведения совместных исследований.

Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	докторов науку Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений исследований.
Аспект деятельности: Экспе	ртиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	лиизи ниучног (ниучно-технических) резулотитов
трудовые функции	Научный сотрудник:
	Прогнозирование изменений при применении научных (научно-
	технических) результатов, полученных в рамках перспективных
	научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
Аспект деятельности:	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
	ния научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Научный сотрудник:
13,,	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Информировать общество о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
	- Формировать через СМИ положительное общественное
	мнение о возможных изменениях в результате использования
	новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
,	Базовое образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации и монографии
4. Оплата труда, социальн	ые гарантии:
(Должностной оклад (руб.):	37 199,00 руб. в месяц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела	Возможные варианты
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
,	Научный сотрудник
Должность:	
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки
	Лаборатория предгорного садоводства отделения «Крымская
	помологическая станция»
Область исследований/	Сельскохозяйственные науки.
Олуман	<u> </u>
Обобщенные трудовые	Научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным
	научным направлениям.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведе	
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого
	могут быть получены новые знания и (или) новые технические
Трудовые действия	решения.
трудовые деиствия	Научный сотрудник:
	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать стратегию проведения исследования Координировать процесс реализации исследовательских
	программ.
	-Проводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формир	•
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
	коллективами для проведения совместных исследований в
Трудовые действия	рамках развития научного направления.
трудовые деиствия	Научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям.
	- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	- Организовывать научную кооперацию между членами научных
	коллективов.
	- Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
Аспект деятельности:	процессе проведения совместных исследований.

Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития
	перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
Аспект деятельности: Эксі	пертиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	
	Научный сотрудник:
	Прогнозирование изменений при применении научных (научно-
	технических) результатов, полученных в рамках перспективных
	научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	
	дения научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
T	направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Информировать общество о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
	- Формировать через СМИ положительное общественное
	мнение о возможных изменениях в результате использования
	новых знаний.
3. Требование к кандидату	
	Базовое образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
4.0	Публикации и монографии
4. Оплата труда, социала (Должностной оклад (руб.):	ыные гарантии: 40 670,00 руб. в месяц
(должностной оклад (руб.).	руо. в месяц

Пото прородомия компанов:	22 июля 2024 г.
Дата проведения конкурса: Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
место проведения конкурса.	
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела	Возможные варианты
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	T
	Научный сотрудник
Должность:	
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки
	Лаборатория природных экосистем. Государственный
	природный заповедник "Мыс Мартьян" отдела природных
05	ЭКОСИСТЕМ
Область исследований/	Биологические науки.
Обрас ів	H
Обобщенные трудовые	Научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным
2. Деятельность:	научным направлениям.
2. деятельность. Аспект деятельности: Проведе	пине местодородина
Аспект оеятельности. Провеов Трудовые функции	
трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические
	решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
трудовые денетыя	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских
	программПроводить научную экспертизу законченных исследований.
	проводить нау шую экспертизу закон юшьк неследовании.
Аспект деятельности: Формир	·
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
	коллективами для проведения совместных исследований в
Тампория пойотрия	рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям.
	- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	- Организовывать научную кооперацию между членами научны:
	коллективов.
	- Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
	процессе проведения совместных исследований.

Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития
Трудовые действия	перспективных направлений.
трудовые деиствия	Научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
Аспект деятельности: Экспер	ртиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Полити - × остания
	Научный сотрудник:
	Прогнозирование изменений при применении научных (научно-
	технических) результатов, полученных в рамках перспективных
	научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	
	ния научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Информировать общество о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
	- Формировать через СМИ положительное общественное
	мнение о возможных изменениях в результате использования
	новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
2. 1000000000000000000000000000000000000	Базовое образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации и монографии
4. Оплата труда, социальн	1 1
(Должностной оклад (руб.):	40 670,00 руб. в месяц
	1 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела	Возможные варианты
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
,	Научный сотрудник
Должность:	
Подразделение, доля ставки:	0,25 ставки
	Лаборатория природных флоры и растительности отдела
	природных экосистем
Область исследований/ Ожужель	Биологические науки.
	Научный сотрудник:
Обобщенные трудовые функции:	
функции.	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	пау півім паправлениям.
Аспект деятельности: Проведе	ние исследования
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого
	могут быть получены новые знания и (или) новые технические
	решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских
	программПроводить научную экспертизу законченных исследований.
	-проводить научную экспертизу законченных исследовании.
Аспект деятельности: Формир	ование научного коллектива
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	l -
	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
	коллективами для проведения совместных исследований в
	коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления. Научный сотрудник:
Трудовые действия	коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления. Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
Трудовые действия	коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления. Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным
Трудовые действия	коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления. Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям.
Трудовые действия	коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления. Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
Трудовые действия	коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления. Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований.
Трудовые действия	коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления. Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных
Трудовые действия	коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления. Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов.
Трудовые действия	коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления. Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
Трудовые действия <i>Аспект деятельности:</i>	коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления. Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов.

Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития
T	перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
Аспект деятельности: Эксп	ертиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Поличи ж останичи
	Научный сотрудник:
	Прогнозирование изменений при применении научных (научно-
	технических) результатов, полученных в рамках перспективных
	научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	
	дения научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Информировать общество о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
	- Формировать через СМИ положительное общественное
	мнение о возможных изменениях в результате использования
	новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации и монографии
4. Оплата труда, социаль	ные гарантии:
(Должностной оклад (руб.):	10 167,50 руб. в месяц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела	Возможные варианты
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
	Научный сотрудник
Должность:	
Подразделение, доля ставки:	0,25 ставки
	0,23 ставки Курчатовский геномный центр - НБС-ННЦ
	курчатовский геномный центр - пъс-ппц
Область исследований/ Ожрасль	Биологические науки.
Науки: Обобщенные трудовые	Научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным
функции.	научным направлениям.
2. Деятельность:	nay main nampadatemani.
Аспект деятельности: Провед	ение исследования
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого
	могут быть получены новые знания и (или) новые технические
	решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских
	программ.
	-Проводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формиј	ODERING MANINO SO POTTERWINGS
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
	коллективами для проведения совместных исследований в
	рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям.
	- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	- Организовывать научную кооперацию между членами научных
	коллективов.
	коллективов Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
Аспект деятельности:	коллективов.

Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
Acnorm dogmonthocmu: Arcnor	рииза научных (научно-технических) результатов
денект оемтельности. Экспер Трудовые функции	тизи научных (научно-технических) результатов
трудовые функции	Научный сотрудник:
	Прогнозирование изменений при применении научных (научно-
	технических) результатов, полученных в рамках перспективных
	научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
Аспект деятельности:	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
	ния научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Научный сотрудник:
21	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Информировать общество о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
	- Формировать через СМИ положительное общественное
	мнение о возможных изменениях в результате использования
	новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации и монографии
4. Оплата труда, социальн	ые гарантии:
(Должностной оклад (руб.):	9 299,75 руб. в месяц

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела	Возможные варианты
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
	Научный сотрудник
Должность:	
Подразделение, доля ставки:	0,15 ставки
	Курчатовский геномный центр - НБС-ННЦ
Область исследований/	r
Ооласть исследовании/ Раурасль	Биологические науки.
	Научный сотрудник:
Обобщенные трудовые функции:	
рупкции.	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	пау півім паправленням.
Аспект деятельности: Проведа	ение исследования
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование направления исследования, в рамках которого
	могут быть получены новые знания и (или) новые технические
	решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о
	передовых исследованиях в науке.
	-Выявлять перспективные направления исследований.
	-Определять методы и средства проведения исследований по
	перспективным направлениям.
	- Формировать стратегию проведения исследования.
	- Координировать процесс реализации исследовательских
	программ.
	-Проводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формир	оование научного коллектива
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	-Формирование долгосрочных партнерских отношений между
	коллективами для проведения совместных исследований в
	рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные),
	проводящие исследования по перспективным научным
	направлениям.
	- Мотивировать ведущих ученых к участию их научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных
	коллективов в проведении совместных исследований.
	коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов Создавать устойчивые связи между научными коллективами в
Аспект деятельности:	коллективов в проведении совместных исследований Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов.

Трудовые функции	Научный сотрудник:
177,022.0 47	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
	перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
трудовые денетыих	
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
4	исследований.
	тиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Прогнозирование изменений при применении научных (научно-
	технических) результатов, полученных в рамках перспективных
	научных направлений.
	nay maix nanpabiemm.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического
	планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
Аспект деятельности:	11pozodiii sitoliopiiisji itoliopiozorii ilporpunii.
Ловедение до всеобщего сведен	ния научных (научно-технических) результатов
T	
грудовые функции	Научицій сотпулнис.
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в
трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в
трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных
	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые функции Трудовые действия	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник:
	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах
	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное
	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования
	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное
Трудовые действия	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования
	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний.
Трудовые действия	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний. Базовое образование
Трудовые действия	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний. Базовое образование дипломированный специалист;
Трудовые действия	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний. Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание
Трудовые действия	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний. Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук;
Трудовые действия	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний. Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание
Трудовые действия	Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений. Научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в результате использования новых знаний. Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации и монографии

Дата проведения конкурса:	22 июля 2024 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский,
	д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 18.06.2024 г. по 19.07.2024 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
	Научный сотрудник
Должность: Подразделение, доля ставки:	1 ставка Лаборатория степного садоводства отдела плодовых культур
Область исследований/ Ожражль	Сельскохозяйственные науки.
Обобщенные трудовые	Научный сотрудник:
функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Провед	ение исследования
Грудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Грудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения с передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формиј	
Грудовые функции	Научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Грудовые действия	Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований.
	- Организовывать научную кооперацию между членами научны коллективов.
Аспект деятельности:	

Трудовые функции	Научный сотрудник:
	Формирование образов будущих профессий и требований к
	компетенциям специалистов, необходимых для развития
	перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с
	учетом факторов, влияющих на развитие вида
	профессиональной деятельности.
	- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и
	докторов наук).
	докторов наук) Привлекать молодежь к освоению новых специальностей,
	необходимых для развития перспективных направлений
	исследований.
Аспект деятельности: Экспег	тиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	
	Научный сотрудник:
	Прогнозирование изменений при применении научных (научно-
	технических) результатов, полученных в рамках перспективных
	научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Оценивать влияние результатов исследований по
	перспективным направлениям на развитие науки, техники и
	общества в целом.
	- Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции,
	стратегии, государственные программы, федеральные целевые
	программы).
Аспект деятельности:	- Проводить экспертизу исследовательских программ.
	ния научных (научно-технических) результатов
дове <i>оение оо всеоощего свеоен</i> Трудовые функции	Научный сотрудник:
трудовие функции	Широкое общественное представление возможных изменений в
	результате развития новых или перспективных научных
	направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник:
	-Информировать общество о ходе проведения и результатах
	исследования по перспективному направлению.
	- Формировать через СМИ положительное общественное
	мнение о возможных изменениях в результате использования
	новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	Кандидат биологических наук;
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации и монографии
4. Оплата труда, социально	ые гарантии:
(Должностной оклад (руб.):	37 199,00 руб. в месяц