



ПРИКАЗ

30 мая 2025 г.

г. Ялта

№ АПЗ-а

*Об объявлении конкурса
на замещение должностей
научных работников*

На основании приказа Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу и порядке проведения указанного конкурса» и Положения «О порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Ордена Трудового Красного Знамени Никитский ботанический сад-Национальный научный центр РАН», утвержденного приказом ФГБУН «НБС-ННЦ» от 28.04.2025 г. № 240-а,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 31 июля 2025 года в 10-00 по адресу: г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, конференц-зал Административного корпуса конкурс на замещение следующих вакантных должностей научных работников ФГБУН «НБС-ННЦ»:

1.1. Ведущий научный сотрудник лаборатории Курчатовский геномный центр - НБС-ННЦ отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве (1 ставка);

1.2. Ведущий научный сотрудник лаборатории энтомологии и фитопатологии отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры (0,5 ставки);

1.3. Старший научный сотрудник лаборатории энтомологии и фитопатологии отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры (1 ставка);

1.4. Старший научный сотрудник лаборатории «Курчатовский геномный центр-НБС-ННЦ» (0,5 ставки);

1.5. Старший научный сотрудник лаборатории фитомониторинга отдела природных экосистем (1 ставка);

1.6. Научный сотрудник лаборатории энтомологии и фитопатологии отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры (1 ставка);

1.7. Научный сотрудник лаборатории предгорного садоводства отделения «Крымская помологическая станция» (1 ставка);

- 1.8. Научный сотрудник лаборатории геоботаники отдела природных экосистем (0,25 ставки);
- 1.9. Научный сотрудник лаборатории биоинженерии растений геномных и постгеномных технологий в растениеводстве (1 ставка);
- 1.10. Научный сотрудник лаборатории морфогенеза и депонирования растений *in vitro* отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве (2 ставки);
- 1.11. Научный сотрудник лаборатории ароматических и лекарственных растений отдела технических культур и биологически активных веществ (3 ставки);
- 1.12. Научный сотрудник лаборатории степного садоводства Института садоводства Крыма (1 ставка).

2. Секретарю Ученого совета Мирошниченко Н.Н.:

2.1. Обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в п.п. 1.1.-1.12. на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников <http://ученые-исследователи.рф> до 30.06.2025 года.

3. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности:

3.1. Для должностей, указанных в п.п. 1.1 -1.12, утвердить:

- период приема заявок: с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.;

- период рассмотрения заявок: с 31.07.2025 г. по 05.08.2025 г.

4. Начальнику отдела кадров Боркуте М.А. ознакомить с приказом под подпись всех вышеуказанных лиц.

5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о. директора,
д.м.н.



А.М. Ярош

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	31 июля 2025 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория Курчатовский геномный центр - НБС-ННЦ отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Высшее профессиональное образование, дипломированный специалист; Ученая степень и звание доктор наук, кандидат наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Не менее 10 научных трудов за последние 5 лет (монографий, статей, индексируемых в международных и российских (Web of Science, Scopus, РИНЦ) информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов)
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	58 168,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Приложение № 2 к
Приказу № ____ -а от 30.05.2025 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	31 июля 2025 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Лаборатория энтомологии и фитопатологии отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Высшее профессиональное образование, дипломированный специалист; Ученая степень и звание доктор наук, кандидат наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Не менее 10 научных трудов за последние 5 лет (монографий, статей, индексируемых в международных и российских (Web of Science, Scopus, РИНЦ) информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов)
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	58 168,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	31 июля 2025 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1 ставка Лаборатория энтомологии и фитопатологии отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы, проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей, индексируемых в международных и российских (Web of Science, Scopus, РИНЦ) информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	48 502,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	31 июля 2025 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Лаборатория «Курчатовский геномный центр-НБС-ННЦ»
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы, проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей, индексируемых в международных и российских (Web of Science, Scopus, РИНЦ) информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	48 502,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	31 июля 2025 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1 ставка Лаборатория фитомониторинга отдела природных экосистем
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы, проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей, индексируемых в международных и российских (Web of Science, Scopus, РИНЦ) информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	48 502,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Приложение № 6 к
Приказу № ____-а от 30.05.2025 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	31 июля 2025 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1 ставка Лаборатория энтомологии и фитопатологии отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы, проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии учёной степени - без предъявления требований к стажу работы. Ученая степень и звание ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры; или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. Наличие результатов интеллектуальной деятельности Наличие за последние 5 лет: – не менее 5 научных трудов (монографий, статей, индексируемых в международных и российских (Web of Science, Scopus, РИНЦ) информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	39 096,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	31 июля 2025 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1 ставка Лаборатория предгорного садоводства отделения «Крымская помологическая станция»
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы, проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии учёной степени - без предъявления требований к стажу работы. Ученая степень и звание ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры; или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. Наличие результатов интеллектуальной деятельности Наличие за последние 5 лет: – не менее 5 научных трудов (монографий, статей, индексируемых в международных и российских (Web of Science, Scopus, РИНЦ) информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	42 744,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	31 июля 2025 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,25 ставки Лаборатория геоботаники отдела природных экосистем
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы, проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии учёной степени - без предъявления требований к стажу работы. Ученая степень и звание ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры; или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. Наличие результатов интеллектуальной деятельности Наличие за последние 5 лет: – не менее 5 научных трудов (монографий, статей, индексируемых в международных и российских (Web of Science, Scopus, РИНЦ) информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	42 744,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	31 июля 2025 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1 ставка Лаборатория биоинженерии растений отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы, проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии учёной степени - без предъявления требований к стажу работы. Ученая степень и звание ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры; или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. Наличие результатов интеллектуальной деятельности Наличие за последние 5 лет: – не менее 5 научных трудов (монографий, статей, индексируемых в международных и российских (Web of Science, Scopus, РИНЦ) информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	39 096,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Приложение № 10 к
Приказу № ____-а от 30.05.2025 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	31 июля 2025 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	2 ставки Лаборатория морфогенеза и депонирования растений in vitro отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы, проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии учёной степени - без предъявления требований к стажу работы. Ученая степень и звание ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры; или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. Наличие результатов интеллектуальной деятельности Наличие за последние 5 лет: – не менее 5 научных трудов (монографий, статей, индексируемых в международных и российских (Web of Science, Scopus, РИНЦ) информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	39 096,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	31 июля 2025 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	3 ставки Лаборатория ароматических и лекарственных растений отдела технических культур и биологически активных веществ
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы, проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии учёной степени - без предъявления требований к стажу работы. Ученая степень и звание ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры; или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. Наличие результатов интеллектуальной деятельности Наличие за последние 5 лет: – не менее 5 научных трудов (монографий, статей, индексируемых в международных и российских (Web of Science, Scopus, РИНЦ) информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	39 096,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	31 июля 2025 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2025 г. по 25.07.2025 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1 ставка Лаборатория степного садоводства Института садоводства Крыма
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы, проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Ученая степень и звание ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры; или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. Наличие результатов интеллектуальной деятельности Наличие за последние 5 лет: – не менее 5 научных трудов (монографий, статей, индексируемых в международных и российских (Web of Science, Scopus, РИНЦ) информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	39 096,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	